

## **Contrôleur de Gestion**

### **Mission :**

Directement rattaché au Directeur Administratif et Financier, vous participez à la définition des objectifs des magasins U à partir des éléments qui vous ont communiqués. Vous élaborez les tableaux de bord et les outils qui font apparaître l'ensemble des résultats de l'entreprise. Vous analysez les écarts entre les chiffres de prévisions et les chiffres réalisés et vous faites remonter l'information à la Direction Générale et préconisez des solutions pour remédier les différents écarts.

### **Profil :**

Solide formation comptable et financière et bonne maîtrise de l'outil informatique. Capacité d'analyse et de synthèse, esprit critique, bonne qualité relationnelle. Vous devrez faire preuve de diplomatie pour imposer les procédures du traitement de l'information. Grande flexibilité du point de vue des horaires de travail.

## **Responsable des Ressources Humaines**

### **Mission :**

Directement rattaché au Directeur des concessions automobiles vous appréhendez et déclinez la stratégie RH en fonction de la population gérée. Vous répondez aux demandes des opérationnels et vous les accompagnez dans leurs décisions sur tous les domaines des RH (droit du travail, formation, recrutement, licenciement, entretien d'évaluation, contrat de travail ...etc...). Vous avez en charge l'établissement de la paye et vous assistez les Directeurs de concession dans la gestion des IRP (DP, CE, NAO ...etc...). Vous êtes le garant du respect des obligations sociales et de la législation en vigueur.

### **Profil :**

Solide formation en droit du travail et bonne capacité à être en veille sur l'évolution des données sociales applicables dans les entreprises. Bonne maîtrise de soi dans les négociations sociales et dans les entretiens avec le personnel. Esprit rigoureux et méthodique dans la gestion des Ressources Humaines.

## **Directeur Administratif et Financier**

### **Mission :**

Vous managez les équipes en charge des activités suivantes : comptabilité, contrôle de gestion, audit, ressources humaines, communication, système d'information, services généraux, achats. Vous définissez les principales orientations des systèmes de contrôle et mettez en place les procédures de gestion et les indicateurs nécessaires au suivi des activités et au reporting à la Direction. Vous élaborez en outre le budget et le plan de l'entreprise en conformité avec les choix stratégiques de la Direction Générale. Vous contrôlez les engagements juridiques de l'entreprise (assurances, sous-traitance) en centralisant et validant l'ensemble des contrats établis. Vous validez les choix fiscaux avec les experts et assurez les relations avec les services fiscaux.

### **Profil :**

Diplômé d'une école de commerce avec une formation de haut niveau en comptabilité, finance et droit des affaires. Maîtrise de l'outil informatique. Forte capacité d'adaptation, méthodique et rigoureux. Expérience dans une fonction similaire indispensable.

### **Directeur Magasin Super U**

#### **Mission :**

Vous êtes le chef d'orchestre de la grande surface et vous coordonnez et optimiser l'activité commerciale. Votre mission est avant tout de développer le chiffre d'affaires du supermarché. Vous avez des obligations de résultats, de moyens et de rentabilité. Vous constituez, animez et managez les équipes. Vous veillez à la mise en place et au respect des procédures, normes et règlement en respectant la charte de l'enseigne.

#### **Profil :**

Etre professionnel de la distribution et justifier d'une expérience similaire ou de manager de département évolutif. Etre autonome et disponible, avoir le sens de l'organisation, des responsabilités et du résultat. Savoir s'adapter et faire preuve d'ouverture d'esprit.

### **Chef de Département Magasin U**

#### **Mission :**

Diplômé d'une école de commerce et sous la responsabilité immédiate du Directeur de Magasin, vous exercez une activité de terrain avec de nombreux déplacements dans la surface de vente. Vous coordonnez les activités d'un groupe de rayons (produits frais, épicerie, liquides, bazar...) et assurez la cohérence entre les rayons (gestion, approvisionnement, ventes...). Vous vous engagez sur la réalisation des objectifs et des budgets établis avec la Direction. Vous suivez, contrôlez et corrigez quotidiennement les résultats d'activités. Vous assumez la responsabilité hiérarchique du personnel du département (chef de rayons, employés...).

#### **Profil :**

Poste nécessitant une expérience sur le terrain en tant que chef de rayon. Vous devez maîtriser les données de la négociation commerciale et avoir des compétences managériales. Vos qualités d'Homme ou de Femme dynamique, volontaire et déterminé et faisant preuve d'autonomie seront déterminantes.