

## **JURISTE EN DROIT SOCIAL H/F**

**L'ENTREPRISE** : HOLDING GBH Martinique

### **LE POSTE**

Au sein de la Direction des Ressources Humaines, vos missions seront notamment les suivantes :

- Garantir la conformité réglementaire des process en matière de relations individuelles et collectives
- Conseil aux opérationnels pour toutes les questions relatives au droit social
- Assurer le respect par ces derniers des process
- Préparer le Groupe aux nouvelles dispositions réglementaires et conventionnelles
- Assurer l'évolution de la politique contractuelle
- Assurer une veille juridique permanente

### **LE PROFIL**

H/F, de formation Juridique Droit Social, vous justifiez obligatoirement d'un minimum de 3 à 5 ans d'expérience en Droit et Relations Sociales, en entreprise (multi-sites et multi-activités) ou en cabinet d'avocat, avec une expérience opérationnelle orientée vers le conseil.

Vous êtes apte à résoudre les situations précontentieuses et contentieuses. Votre connaissance du tissu économique et social des DOM serait appréciée. A défaut, votre sens de l'écoute et votre capacité d'adaptation sont indispensables.

Vous êtes reconnu pour votre aisance relationnelle, votre capacité pédagogique, votre pragmatisme, votre adaptabilité et votre réactivité.

## **RESPONSABLE UNIVERS DECATHLON H/F**

**L'ENTREPRISE** : DECATHLON franchisé La Réunion

### **LE POSTE**

Responsable de votre activité, vous prenez en charge la formation et l'animation de votre équipe de vendeurs sur votre univers.

Passionné(e) par le client, vous élaborez et animez la politique commerciale de votre univers grâce à une bonne gestion de vos stocks, de vos linéaires, et de vos gammes de produits afin de garantir le « Libre Bon Choix ».

En véritable manager de centre de profit, vous garantissez la réussite de vos objectifs, développez et gérez vos ressources.

### **LE PROFIL**

De formation Bac + 3 à 5, sportif (ve) actif (ve), vous êtes passionné(e) par le client et par le service. Commerçant et ayant le goût pour la vente, vous êtes dynamique, avez le sens des responsabilités et de l'organisation.

Doté (e) d'un fort esprit d'équipe, leader, convaincant, vous êtes capable de manager et mener une équipe vers un objectif.

## **RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES H/F**

**L'ENTREPRISE** : Filiales GBH Outre-Mer

### **LE POSTE**

Véritable force de proposition rattachée (e) hiérarchiquement au Directeur, vous définissez, proposez et mettez en œuvre les actions RH sur le terrain.

Votre domaine de responsabilité couvre les principaux aspects suivants :

- L'administration du personnel (supervision de la paie, contrats, tableaux de bord sociaux...)
- La gestion stratégique des rémunérations
- La gestion du personnel (recrutements, intégration, plans de formation, développement des compétences, mobilité,...)
- Les relations sociales (animation des IRP en soutien du Directeur ; NAO)
- La bonne application des procédures RH
- Le conseil aux opérationnels (apport de solutions, innovations RH...)
- L'application du droit social, la veille sociale
- Le Reporting RH auprès de la DRH Siège.

### **LE PROFIL**

Doté d'une solide personnalité, communicatif, entreprenant et respectueux de vos engagements, vous avez le sens de l'anticipation et de l'innovation et êtes orienté Résultats.

H/F de terrain, autonome, ayant le sens des initiatives, rigoureux et méthodique, vous êtes un acteur clef du développement et de la performance de nos ressources humaines et êtes le garant du climat social.

Titulaire d'un Master 2 en Ressources Humaines et/ou en Droit social, vous êtes un(e) généraliste de la fonction avec une solide expérience du métier des ressources humaines en matière de développement RH et relations sociales (5 ans minimum).

Votre connaissance du tissu économique et social des DOM serait appréciée. A défaut, votre sens de l'écoute et votre capacité d'adaptation sont indispensables

## **RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET COMPTABLE H/F**

**L'ENTREPRISE** : MARTINIQUE AUTOMOBILES (Renault, Dacia, Nissan, Jeep) Martinique

### **LE POSTE**

Sous la responsabilité du D.A.F. votre mission inclut :

- La préparation des éléments nécessaires aux arrêtés annuels et à l'établissement du dossier de révision, du bilan et de la liasse de consolidation
- Les arrêtés mensuels des comptes
- Le contrôle et la tenue de la comptabilité générale et analytique
- L'établissement des déclarations fiscales
- Le suivi de la trésorerie
- Le management d'une équipe de 7 collaborateurs

### **LE PROFIL**

Vous justifiez d'une formation supérieure DCG, et d'une expérience significative à un poste similaire ou cabinet d'expertise comptable. Rigoureux, respectueux des délais, vos qualités managériales et relationnelles sont les garants de votre réussite à cette fonction.

## **DIRECTEUR COMMERCIAL AUTOMOBILE H/F**

**L'ENTREPRISE :** CONCESSIONS AUTOMOBILES La Réunion, la Guyane

### **LE POSTE**

Directement rattaché au Directeur de la Concession, votre mission principale est d'assurer le développement commercial de notre activité VO et VN.

Vous garanzissez la réalisation des objectifs commerciaux et financiers définis conjointement avec le Directeur, animez et motivez les équipes de vente et du réseau. Vous assurez la planification des commandes des VN.

### **LE PROFIL**

Spécialiste du secteur Automobile et expérimenté en conduite du changement, vous êtes titulaire d'un BAC+5.

Vous justifiez d'une solide expérience dans le développement commercial et la vente, acquise dans le secteur Automobile.

Vous avez des connaissances pointues du marché de l'automobile (connaissances techniques des véhicules toutes marques, techniques financières liées à la vente, droit économique Relations fournisseurs/consommateurs...).

Vous maîtrisez les techniques marketings (analyse de marché, CRM, élaboration du plan média et des campagnes promotionnelles et publicitaires...).

Vos compétences en gestion financière sont avérées (élaboration budgétaire, gestion d'un compte d'exploitation, mise en place et suivi d'indicateurs de gestion, gestion des stocks et des encours clients...).

## **DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER H/F**

**L'ENTREPRISE** : AUTOMOBILES REUNION (Renault, Dacia) La Réunion

### **LE POSTE**

Rattaché au Directeur Général de la société, et fonctionnellement à la Direction Financière du Groupe, vous êtes responsable :

- Du bon fonctionnement, de l'animation et de la gestion des services Comptables/Financiers et Informatiques de l'entreprise (une vingtaine de collaborateurs) ;
- De l'élaboration, du contrôle et du suivi des comptes d'exploitation analytiques mensuels et des budgets prévisionnels ;
- De l'établissement des business plan, de l'analyse et de l'intégration de nouvelles activités ;
- D'analyser les reporting et d'alerter les directeurs opérationnels sur les évolutions ou les dysfonctionnements portant sur leurs activités ;
- Du suivi de la trésorerie et de la maîtrise des éléments du BFR ;
- De la mise en place de procédures et d'indicateurs de contrôle en interne ;
- De la relation avec les commissaires aux comptes, les avocats, les banques et les organismes financiers ;
- Du respect des obligations légales, administratives et réglementaires de l'entreprise.

### **LE PROFIL**

De formation supérieure en finance et comptabilité, de type Ecole Supérieure de Commerce/DSCG, vous justifiez d'une expérience significative en cabinet d'audit et/ou en qualité de Directeur Administratif et Financier dans le secteur automobile ou des métiers similaires.

Manager confirmé, vous faites preuve de rigueur, de réactivité et avez une bonne vision stratégique et transverse de l'entreprise. Outre votre maîtrise technique, votre ouverture d'esprit et vos capacités relationnelles seront des atouts précieux pour ce poste.

## **MANAGERS DE RAYON GRANDE DISTRIBUTION H/F**

**L'ENTREPRISE** : CARREFOUR franchisés Outre-Mer

### **LE POSTE**

La principale mission est de garantir le fonctionnement optimal d'un rayon dans le respect des objectifs fixés en termes de chiffre d'affaires, de rentabilité, d'organisation et d'animation d'une équipe.

Il a pour mission d'optimiser le CA en adéquation avec les objectifs fixés.

Il est garant de la bonne implantation de son rayon (les 3 P : propre, plein, prix).

Il est le garant de la bonne gestion de son stock en tenant compte des contraintes spécifiques liées à l'acheminement Outre-Mer.

En collaboration avec son chef de secteur, il sélectionne ses fournisseurs, fixes ses prix.

Il anime son équipe au quotidien, réalise les plannings, contribue à mettre en place les mesures permettant le développement des compétences de ses collaborateurs.

### **LE PROFIL**

Vous avez un véritable sens du commerce et le goût du challenge.

Bac+3 minimum avec expérience significative de la gestion d'un centre de profit alimentaire ou non alimentaire.

## **CHEFS DE SECTEUR ALIMENTAIRE & NON ALIMENTAIRE H/F**

**L'ENTREPRISE** : CARREFOUR franchisés Outre-Mer

### **LE POSTE**

La principale mission est de garantir le fonctionnement optimal d'un secteur dans le respect des objectifs fixés en termes de chiffre d'affaires, de rentabilité, d'organisation et d'animation d'une équipe.

Il a pour mission d'optimiser le CA en adéquation avec les objectifs fixés.

Il est garant de la bonne implantation de ses rayons (les 3 P : propre, plein, prix).

Il est le garant de la bonne gestion des stocks de ses rayons en tenant compte des contraintes spécifiques liées à l'acheminement Outre-Mer.

Il sélectionne ses fournisseurs, fixes ses prix.

Il anime son équipe de managers de rayon, met en place les mesures permettant le développement des compétences de ses collaborateurs.

### **PROFIL**

Vous justifiez d'une expérience significative en management acquise en grande distribution.

Gestionnaire pragmatique et rigoureux, votre dynamique commerciale et votre sensibilité produits (alimentaire ou non alimentaire) alliées à des capacités managériales avérées, vous permettent de garantir la performance de votre secteur.

Titulaire d'un Bac +5 de type École Supérieure de Commerce, vous justifiez d'une expérience significative dans la grande distribution.



## **DIRECTEURS D'HYPERMARCHES H/F**

**ENTREPRISE** : CARREFOUR franchisés Outre-Mer

### **LE POSTE**

- Coordonner les différentes activités du magasin sur le plan commercial, financier et humain.
- Garant de la politique commerciale de l'enseigne.
- Anime ses équipes et s'assure de l'atteinte des objectifs (CA, marge, résultats, stock).
- Analyse et anticipe les attentes de son marché local afin de proposer une offre compétitive.
- Homme de terrain, il est garant du respect des règles d'hygiène et de sécurité.

### **LE PROFIL**

De formation initiale Bac +5 de type Ecole supérieure de Commerce ou équivalent, vous avez un sens du commerce et de la relation clients avérés et justifiez d'un parcours évolutif en Grande Distribution Alimentaire et non alimentaire, dont une expérience probante en qualité de Directeur d'Hypermarché.

## **CONTROLEUR DE GESTION H/F**

**L'ENTREPRISE** : CARREFOUR franchisé à La Réunion, Martinique Automobiles

### **LE POSTE**

Directement rattaché au Directeur de notre hypermarché CARREFOUR Sainte-Clotilde, vos principales missions sont de :

- Participer à l'élaboration des budgets annuels et veiller au respect des procédures budgétaires.
- Assurer et optimiser la production, la cohérence et le reporting des différents comptes d'exploitation
- Produire les tableaux de bord,
- Analyser les éventuels écarts et assister les opérationnels dans l'amélioration des performances du magasin
- Organiser et superviser les inventaires

Force de proposition, vos qualités relationnelles et votre sens de la pédagogie font de vous l'interlocuteur privilégié et reconnu des managers opérationnels en matière de gestion.

### **LE PROFIL**

Titulaire d'un Master 2 en Audit/Contrôle de gestion ou Diplômé ESC Majeure Audit /contrôle de gestion, vous justifiez d'une expérience significative de la fonction de 3 années minimum. Votre maîtrise de l'outil informatique est essentielle.

Vous êtes rigoureux, organisé. Mais ce sont vos capacités relationnelles et d'adaptation qui feront la différence.

## **RESPONSABLE ADJOINT PAIE & ADMINISTRATION DU PERSONNEL H/F**

**L'ENTREPRISE :** HOLDING GBH Martinique

### **LE POSTE**

Rattaché hiérarchiquement à la Responsable Paie et Administration du personnel, votre responsabilité couvre les principaux aspects suivants :

- Assurer la réalisation des paies et l'administration du personnel des sociétés holding ;
- Garantir la qualité des pratiques de paie des sociétés holding ;
- Assurer l'implantation des outils et de la politique de paie du Groupe au sein des filiales ;
- Assurer l'assistance et le conseil auprès des filiales du Groupe dans les domaines de la paie et de l'administration du personnel ;
- Garantir le respect du dictionnaire des rubriques de paie ;
- Contribuer au développement des bonnes pratiques de paie et d'administration du personnel dans le Groupe.

### **LE PROFIL**

Véritable expert de la paie et de l'administration du personnel, de formation supérieure type Master 2 IGS ou de formation comptable, vous justifiez d'une expérience significative acquise idéalement à un poste équivalent au sein d'un Groupe multi conventions collectives ou d'un cabinet d'expertise comptable.

Votre autonomie, votre sens de l'engagement, votre rigueur, et votre capacité à prendre des initiatives sont autant d'atouts qui vous permettront de réussir dans cette fonction.

La connaissance du logiciel HR Access serait un plus. Cette fonction impliquera des déplacements sur l'ensemble du périmètre géographique des implantations de GBH.

## **RESPONSABLE SIRH H/F**

**L'ENTREPRISE** : HOLDING GBH Martinique

### **LE POSTE**

Rattaché hiérarchiquement au DRH, en étroite collaboration avec la Direction informatique ainsi qu'avec les utilisateurs des outils mis en œuvre, votre responsabilité s'articulera autour des axes suivants :

#### **Mission projet**

- Contribuer à définir la vision prospective du SIRH Groupe,
- Recueillir et synthétiser les besoins,
- Assurer l'analyse des process RH en place et le benchmark des pratiques sur le marché,
- Réaliser le cahier des charges,
- Participer au choix du produit qui sera déployé.

#### **Mise en place des solutions logicielles choisies**

En lien avec le prestataire :

- Réaliser les tests d'intégration,
- Implanter et déployer les modules (gestion des entretiens annuels, gestion des recrutements externes, gestion des compétences individuelles, gestion de la formation, identification des potentiels)

#### **Accompagnement dans le déploiement :**

- Aide au changement, formation des utilisateurs

#### **Maintenance et suivi des évolutions :**

- Garantir la bonne appropriation de l'outil,
- Garantir sa fiabilité,
- Garantir le respect des coûts

### **LE PROFIL**

H/F de terrain, de formation supérieure Master 2 spécialisée en RH, vous justifiez d'une expérience significative de 5 ans acquise idéalement à un poste équivalent au sein d'un grand Groupe, dans une société de conseil ou SSII. Une double expérience chez un éditeur de solutions RH et en entreprise serait également appréciée. Vous avez des compétences avérées en pilotage de projet. La connaissance du logiciel HR Access serait un plus. Votre sens de l'engagement, votre rigueur, votre capacité à travailler en équipe et vos qualités relationnelles sont autant d'atouts qui vous permettront de réussir dans cette fonction. Cette fonction implique de nombreux déplacements sur l'ensemble du périmètre géographique des implantations de GBH.

## **DIRECTEUR CENTRE DE PROFIT H/F**

**ENTREPRISE :** Autorama, filiale spécialisée dans le commerce de pneumatiques véhicules légers, poids lourds et véhicules industriels en Guyane

### **LE POSTE**

Rattaché à la Direction Générale du Groupe, vous définissez et déclinez la stratégie commerciale de l'entreprise.

Pour mener à bien votre mission, vous serez amené à :

- Définir la politique de vente (produits, chiffres d'affaires, stock, marges...),
- Analyser l'offre existante et mettre en place d'éventuelles offres complémentaires,
- Valider les plans marketing et promotionnels annuels,
- Prendre en charge l'intégralité des négociations et des achats auprès des fournisseurs,
- Elaborer et suivre les budgets,
- Manager une équipe d'une vingtaine de personnes,

### **LE PROFIL**

De formation BAC+3 minimum à dominante commerciale, vous justifiez d'une expérience réussie de 5 ans sur un poste similaire de gestion d'un centre de profit du secteur automobile.

Véritable manager, vous êtes force de proposition, organisé et autonome.

Votre fort sens de la négociation, vos capacités relationnelles et commerciales ainsi que vos qualités d'analyse et d'écoute seront vos atouts pour réussir dans cette fonction.

## **CADRES INFORMATIQUES H/F**

**ENTREPRISE :** DIRECTION INFORMATIQUE DE GBH Martinique

### **LE POSTE**

Dans le cadre du déploiement de ses activités et de l'accompagnement à apporter aux opérationnels, la Direction Informatique de GBH recherche plusieurs profils :

- TECHNICIENS INFORMATIQUES (Bac +2/3)
- DEVELOPPEURS WEB (Bac + 3)
- RESPONSABLE INFORMATIQUE (Bac +5)
- INGENIEUR SYSTEME ET MICROSOFT (Bac +5)
- CHEF DE PROJET D'INTEGRATION DE PROGICIEL (Bac +5)

### **LE PROFIL**

De formation Bac + 2/3 à Bac + 5 en informatique (IUP, master spécialisé)/ Ecole d'ingénieurs, passionné par les métiers de l'informatique, vous justifiez d'une expérience significative de 2 à 4 ans sur des fonctions similaires.

Vous êtes rigoureux, méthodique, avez le sens de l'engagement, de l'anticipation et de l'innovation. Vous savez gérer votre temps : planifier, prioriser et anticiper afin de respecter les priorités pour répondre aux besoins de l'entreprise.

Vous faites preuve d'une grande disponibilité et êtes un bon communicant.



La société SORELAIT, franchisé **DANONE** à l'île de la Réunion, recherche son :

**RESPONSABLE DEVELOPPEMENT & QUALITE ( H / F )**

De formation ingénieur agroalimentaire, vous avez impérativement acquis une expérience opérationnelle en développement de produits laitiers, vous avez un savoir-faire technique avéré dans ce domaine et vous avez l'habitude de travailler sur des processus structurés de conduite de projet.

En matière de Développement, vos missions, en relation avec le service marketing, consistent à établir le cahier des charges des produits cibles, identifier les risques liés au développement, définir et concevoir les nouvelles recettes dans le respect des standards de la marque, procéder aux essais laboratoires sur base d'échantillons, superviser les essais industriels avec la Production jusqu'à la commercialisation, gérer la documentation et les fiches techniques, ainsi que le rétro planning du projet.

Force de proposition en termes d'innovation, vous êtes également capable d'identifier des axes d'amélioration pour les produits existants en matière d'optimisation des recettes (simplification et cost saving).

En matière de Qualité, vos missions consistent à animer et à faire évoluer le système de Management de la Qualité en conformité avec les exigences de la marque Danone, et à faire respecter les processus garantissant la politique qualité et la sécurité alimentaire : audits internes et externes, HACCP, reporting au Groupe Danone, gestion de crise, standards qualité, veille réglementaire ....

Vous managez par ailleurs une équipe de 5 personnes sur la partie laboratoire pour les suivis bactériologiques, microbiologiques et organoleptiques permettant de s'assurer de la mise à la vente des produits.

Ce poste transversal requiert un relationnel de haut niveau compte tenu de l'animation et de la coordination nécessaire des différents services (production, maintenance, achats-logistique et commercial).

De bonnes connaissances de la nutrition, de la créativité et de la sensibilité aux aspects sensoriels sont des qualités indispensables pour réussir dans ce poste fortement exposé à la gestion de situations nécessitant des réactions rapides, autant que le fait d'aimer les produits, le terrain, d'être autonome, organisé et tenace.

Poste est basé à La Réunion (Le Port).

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation à l'adresse [Recrutement.sorelait@gbh.fr](mailto:Recrutement.sorelait@gbh.fr)